



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXII]

THURSDAY, DECEMBER 16, 2021/AGRAHAYANA 25, 1943

[No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 50, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th December, 2021 and for Pages VAD—3383 to VAD—3548 (in 1 set) read Page Nos. 3496 to 3548.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૩૩૮૩ થી વીએડી-૩૫૪૮ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૩૪૯૬ થી ૩૫૪૮ વાંચવા.

Vadodara, 16th December, 2021.

M. M. DHARKAR,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક.કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૦૬૭/આઈડીઆર/એજે/૨૨૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:મે.મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી,અરમાનીયા ટેક્સટાઈલ્સ પ્રા.લી.,સર્વે નં.૧૩૮/૩,૧૪૩/૧,૧૪૨/૨,પૈકી સાણંદ બાવળા રોડ,મું.લોદરીયા,તા.બાવળા,અમદાવાદ શ્રમયોગી બાધુભા રાજુભા યુગસમા ની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ -૩ ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧)સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીશ્રી બાધુભા રાજુભા યુગસમા તા.૧લી માર્ચ ૨૦૧૭ થી ૨૦મી જુન ૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન,કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવામાં આવેલ નથી. દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન સંસ્થા દ્વારા આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ ગણતરી કરી રકમ(૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું.જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા રૂ.૭.૪૫.૪૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ?

(૨)ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કેમ ?

અમદાવાદ,તારીખ,૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૧.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક.કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૦૬૮/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:મે.મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રીવ ટેક્સ્ટીન બેરીંગ્સ લી,સ્ટેશન રોડ,મું.પો.તા.રાણપુર,અમદાવાદ શ્રમયોગી ફાફુકભાઈ એહમદભાઈ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ -૩ ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીશ્રી ફારુકભાઈ એહમદભાઈ તા.૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવામાં આવેલ નથી. દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન સંસ્થા દ્વારા આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ ગણતરી કરી રકમ(૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું, જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા રૂ.૨.૭૭.૮૮૨/- ચૂકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ, ૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૧.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક.કે.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૦૬૮/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:મે.મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, ટેક્સ્ટાઈલ બેરીંગ્સ લી., સ્ટેશન રોડ, મું.પો.તા.રાણપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગી અબ્દુલરશીદ એમ. વાડીયાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ -૩ ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીશ્રી અબ્દુલરશીદ એમ. વાડીયા તા.૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન, કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવામાં આવેલ નથી. દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન સંસ્થા દ્વારા આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ ગણતરી કરી રકમ(૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું, જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા રૂ.૨.૭૭.૮૮૨/- ચૂકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ, ૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૧.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૦૭૦/આઈડીઆર/એજે/૨૩૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:મે.મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી,ટેક્સ્ટાઇલ બેરીંગ્સ લી,સ્ટેશન રોડ,મું.પો.તા.રાણપુર,અમદાવાદ શ્રમયોગી ગગજીભાઈ કાવાભાઈ ચેહલાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ -૩ ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧)સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીશ્રી ગગજીભાઈ કાવાભાઈ ચેહલા તા.૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ થી ૩૧મી માર્ચ ૨૦૦૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કમગીરીનું વેતન,કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવામાં આવેલ નથી. દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન સંસ્થા દ્વારા આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ ગણતરી કરી રકમ(૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું,જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા રૂ.૨.૬૧.૧૭૫.૨૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કેમ ?

અમદાવાદ,તારીખ,૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૧.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૦૭૧/આઈડીઆર/એજે/૨૩૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, દરવાજા બહાર, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મોહસીન એચ દામાણીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી (સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

(૧) એ.એમ.ટી.એસ વર્કશોપ વિભાગમાં બોડી હેલ્પર તરીકે કામ કરતા કામદારશ્રી મોહસીન એચ દામાણીને ચાર્જશીટ નં.ડી.આર. (૧૭-૧૮) ના કેસની ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસરની, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધ હોવાથી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી અને તપાસની કાર્યવાહીના અંતે આપેલ તારણો વધુ પડતા પર વર્ષ અને હાર્ષ હોઈ રદ કરવી કે કેમ?

(૨) એ.એમ.ટી.એસ વર્કશોપ વિભાગમાં બોડી હેલ્પર તરીકે કામ કરતા કામદારશ્રી મોહસીન એચ દામાણીને ચાર્જશીટ નં.ડી.આર. (૧૭-૧૮) ના કેસમાં ટ્રા.ડી.ડ્રે.ટ્રા.મે ના તા.૨૦/૦૭/૨૦૨૦ ના ઠરાવ નંબર ૭ અન્વયે કરેલ શિક્ષા તરીકે એક ઈજાફો કાયમી અસરથી રોકવામાં આવેલ છે. તે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસરનો અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો તેમજ અન્યાયી હોવાથી રદ કરી સંબંધિત કામદારને આ હુકમથી જે આર્થિક નુકશાન થયેલ હોઈ તે તમામ લાભો સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) આ માંગણીના સંસ્થાની ભુલના કારણે કરવી પડેલ હોઈ આ માંગણીના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦૦/- કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૦૭૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ, વી. એસ. હોસ્પિટલ, એ.એમ. સી, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ચિરાગ રમેશચંદ્રની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કે.એચ.આર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી (સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

(૧) શેઠ વાડીલાલ સારાભાઈ હોસ્પિટલમાં આસીસ્ટન્ટ એન્જનીયર (ઇજનેર ઇલેક્ટ્રીક) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઠાકોર ચિરાગ રમેશચંદ્રને નિમણૂક તારીખથી આસીસ્ટન્ટ એન્જનીયર (ઇલેક્ટ્રીક) મુજબ ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે રૂ.૪૬૦૦ના બદલે ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે રૂ.૪૪૦૦/- ચુકવવામાં આવે છે આમ સમાન કામનું સમાન વેતન ચુકવવામાં આવેલ નથી આથી શ્રી ઠાકોર ચિરાગ રમેશચંદ્રને ગ્રેડ પે રૂ.૪૬૦૦/- ના બદલે રૂ.૪૪૦૦/- ચુકવેલ તફાવત નિમણૂકની તારીખથી આજ રોજ સુધીના તફાવત ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) વી.એસ.હોસ્પિટલમા રેસીડેન્ટલ મેન્ટેનન્સ ઇજનેરની ૧ શિડયૂઅલ પોસ્ટ છે જે છેલ્લા ૧૨ વર્ષથી ભરાયલ નથી શ્રી ઠાકોર ચિરાગ રમેશચંદ્ર જ્યારથી નિમણૂક થઈ છે ત્યારથી તેઓ પ્રમોશનલ ચેનલ મુજબ નિયમ મુજબ પ્રમોશન મેળવવા હકદાર બને છે આથી

શ્રી ઠાકોર ચિરાગ રમેશચંદ્રને સને ૨૦૧૨ થી આર.એમ.ઈ ઇલેક્ટ્રીક તરીકે પ્રમોશન આપવું અને ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ના ગ્રેડમાં ૫૪૦૦ ગ્રેડ પે ચુકવવું અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ.૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૦૭૩/આઈડીઆર/એજે/૨૩૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ, (૨) સીટી ઇજનેર (અ.મ્યુ.કો), પશ્ચિમ ઝોન, પાલડી બસ સ્ટેન્ડ પાસે, પાલડી, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી લખુબેન વશરામભાઈ ચૌહાણની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી (સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

લખુબેન વશરામભાઈ ચૌહાણને સંસ્થા ૨ માં સંસ્થા નં. ૧ ના કાયમી કામદાર તરીકે સને ૧૯૮૮ થી રોડ ખાતામાં રોડ કામદાર તરીકે નોકરીની ફરજ બજાવતા હતા. તેઓને સંસ્થા દ્વારા તા.૧૮/૦૪/૨૦૦૨ ના રોજ નોકરીમાંથી ગેરવાજબી રીતે છુટા કરવામાં આવતા તેઓએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરાવેલ છે જેમા નામદાર લેબર કોર્ટ દ્વારા પડેલા દિવસોના ૨૦% પગાર સહીત સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે જે હુકમ થયે કામદાર લખુબેન વશરામભાઈ ચૌહાણને સંસ્થાઓને લાગુ પડતા ઠરાવ મુજબ જ્યારે સંબંધિત કામદારના ૫ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસ પૂર્ણ થતા હોય તે દિવસથી લખુબેન વશરામભાઈ ચૌહાણ નિવૃત્તી વયમર્યાદા આવે ત્યાં સુધી કાયમી કામદારને ચુકવવાપાત્ર તમામ હકકો લાભો સવલતો ચુકવી આપવા તેમજ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૫ વર્ષ ૯૦૦ દિવસ પુરા થયેથી તેઓ નિવૃત્તી તારીખ સુધીના તેમને મળવાપાત્ર પગાર અને ચુકવેલ પગારનો તફાવત ચુકવી તેમજ પેન્શનના મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૩૧૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શુભમ ઇન્ટરનેશનલ સર્વીસ (એસ.આઈ.એસ), બી-૩૧૮, ઉમંગ એપાર્ટમેન્ટ-૨, જુની નારોલ કોર્ટ પાસે, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રમયોગી રાજીવ જીતેન્દ્રનાથ શુક્લા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ.એસ.ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રાજીવ જીતેન્દ્રનાથ શુક્લા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પળેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એચ.એસ.ગામીત (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ રેફરન્સ નં.૧૨૮/૨૦૨૦ નાં કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત

ક્રમાંક:નો.શ્ર.આ./વડો/૧૬૩૪૪/૨૦૨૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૧૨૮/૨૦૨૦ ને ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ.સદરહું કેસમાં તારીખ ૦૮/૦૮/૨૦૨૧ નાં પત્રથી અરજદારશ્રી ભરતભાઈ બાબુભાઈ પંડ્યાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસમાં ૧૦(૧) અરજી ફોર્મમાં અરજદારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ “તા.૧૪/૦૮/૨૦૨૦” ને બદલે “તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૦”વેચાણે લેવું

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એ. એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ રેફરન્સ નં.૧૩૮/૨૦૨૧ નાં કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત

ક્રમાંક:નો.શ્ર.આ./વડો/૧૬૩૪૦/૨૦૨૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૧૩૮/૨૦૨૧ ને ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ.સદરહું કેસમાં તારીખ ૦૪/૧૦/૨૦૨૧ નાં પત્રથી અરજદારશ્રી ભરતભાઈ જગદીશભાઈ સોલંકીએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ અનુસૂચીમાં અરજદારનું નામ “શ્રી મલેક શબ્બીર અહેમદભાઈ રહીમભાઈ”ને બદલે “શ્રી ભરતભાઈ જગદીશભાઈ સોલંકી”વેચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એ. એસ.ગાંધી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૩૫૮/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈઝેન સ્વીચગર પ્રા.લી.પ્લોટ.નં-૧૪૧૪,જીઆઈડીસી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,વાઘોડીયા,વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એ. એસ.ગાંધી,

ઇ.ચા.મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૩૬૪/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈઝેના સ્વીચગર પ્રા.લી.પ્લોટ.નં-૧૪૧૪,જીઆઈડીસી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,વાઘોડીયા,વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઓમપ્રકાશ શીકાન્ત દુબે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ શીકાન્ત દુબ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨.

એ. એસ.ગાંધી,
ઈ.ચા.મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈડીઆર ૧૧/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ એસ.ટી ડેપો, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી જીવણસિંહ કેશરીસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીવણસિંહ કેશરીસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈડીઆર ૧૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) ધી ઈલોલ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી, મુ. પો- ઈલોલ તા. હિંમતનગર જી-સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી ડોડીયા ઈમ્તીયાઝઅલી ગુલામહૈદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા ઈમ્તીયાઝઅલી ગુલામહૈદરને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? હિંમતનગર, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈડીઆર ૧૫/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ખેડબ્રહ્મા જી- સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી પરમાર રાવતાભાઈ હાંસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાવતાભાઈ હાંસાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? હિંમતનગર, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૦/૨૦૨૧ આર.ટી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: વિવાદ ૧) પ્રમુખશ્રી, બાબરા નગરપાલિકા, મુ.તા.બાબરા, જી.અમરેલી ૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, બાબરા નગરપાલિકા, મુ.તા.બાબરા, જી.અમરેલી. અને તેના શ્રમયોગી: સંજયભાઈ ધનજીભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા-કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રુએ હું, ડી. એસ.બલ્યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ધનજીભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમરેલી, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

ડી.એસ.બલ્યા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમરેલી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮/૩૫૬૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ. પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, યાત્રી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિંધા મહાવીરસિંહ કાળુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/૩૬૭ / આઈડીએ/ ૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ / ૩ / ૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધા મહાવીરસિંહ કાળુભા, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮/૩૫૬૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ. પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, યાત્રી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિંધા વનરાજસિંહ રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/૩૬૭ / આઈડીએ/ ૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ / ૩ / ૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધા વનરાજસિંહ રણજીતસિંહ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦/૩૫૭૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો. સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર.,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી સિંધા મોહસીનભાઈ અમરસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નંર-. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધા મોહસીનભાઈ અમરસંગભાઈ,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧/૩૫૮૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,યાત્રી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી.,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી સિંધા દિગ્વીજયસિંહ ડી.વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધા દિગ્વીજયસિંહ ડી,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૨/૩૫૮૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી કિર્તનકુમાર પિયુષભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તનકુમાર પિયુષભાઈ પટેલ,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩/૩૫૮૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મું. પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,.મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી સિંધા વિજયસિંહ અર્જુનસિંહ.મું.પો.સારોદ.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમનંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨-. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધા વિજયસિંહ અર્જુનસિંહ,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪/૩૫૮૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,.મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી ધરમસિંહ ગણપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમનંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨-. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધરમસિંહ ગણપતસિંહ પરમાર,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫/૩૬૦૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી સંજય કે મહિડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય કે મહિડા,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬/૩૬૧૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ જયંતિલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જયંતિલાલ પરમાર,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭/૩૬૧૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર.,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ ગણપતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨-. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ગણપતભાઈ રાઠોડ,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮/૩૬૨૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,યાત્રી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી.,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ બી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમનંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨-. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ બી. ઠાકોર,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮/૩૬૨૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,.મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી રોશનકુમાર ગીરીશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨-. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોશનકુમાર ગીરીશભાઈ પટેલ,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦/૩૬૩૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મું. પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,.મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી સિંધા રાજેન્દ્રસિંહ બી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધા રાજેન્દ્રસિંહ બી,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧/૩૬૪૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મું.પો. સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ મંગાભાઈ ભટલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-. ૩ અને અને અનુસૂચીની આઈટમ નંર-. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મંગાભાઈ ભટલા,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૨/૩૬૪૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ ભગવાનસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નંર-. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ ભગવાનસિંહ રણા,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩/૩૬૫૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મું. પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી હાર્દિકસિંહ એમ. મહિડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિકસિંહ એમ.મહિડા,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪/૩૬૫૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,યાત્રી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી.,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુભાઈ ભીખાભાઈ સાવરીવાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ ભીખાભાઈ સાવરીવાળા,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫/૩૬૬૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મું.પો.સારોદ.SPM-28.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,શીવમ મેનપાવર.,મું.અમનપુર.તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.શ્રમયોગીશ્રી સતીષભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નંર-૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં.-૨-. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬/૩૬૭૦/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મું.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મું. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચિરાગભાઈ અરવિંભાઈ લીમ્બચીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી, ચિરાગભાઈ અરવિંભાઈ લીમ્બચીયા, ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭/૩૬૭૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ નટુભાઈ વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસુની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી, દિપકભાઈ નટુભાઈ વાઘરી, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮/૩૬૮૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ. પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, યાત્રી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજયભાઈ મફતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસુની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી, અજયભાઈ મફતભાઈ પરમાર, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯/૩૬૮૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અંબાલાલ બી.વનમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી, અંબાલાલ બી.વનમાળી, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦/૩૬૮૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાવેશભાઈ રમેશભાઈ કોકન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી, ભાવેશભાઈ રમેશભાઈ કોકન, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૧/૩૭૦૦/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઈ સુરસંગભાઈ વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસુની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી, નટુભાઈ સુરસંગભાઈ વાઘરી, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨/૩૭૦૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, યાત્રી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિંધા કુલદીપસિંહ પ્રવિણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસુની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી, સિંધા કુલદીપસિંહ પ્રવિણસિંહ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૩/૩૭૧૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખોડુભાઈ બુધાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી, ખોડુભાઈ બુધાભાઈ વાઘેલા, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૪/૩૭૧૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મુ.પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, યાત્રી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિંધા તોફીક ઈસ્માઈલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી, સિંધા તોફીક ઈસ્માઈલ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૫/૩૭૨૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જિ. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર. જિ.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ એમ.વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી,નરેશભાઈ એમ.વાઘરી, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૬/૩૭૩૦/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જિ. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર. જિ.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુનીરભાઈ રણજીતભાઈ સિંધા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિની ૨ નીઆઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, મુનીરભાઈ રણજીતભાઈ સિંધા, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૭/૩૭૩૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મુ.પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જિ. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, યાત્રી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જિ.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિંધા હરદિપસિંહ અર્જુનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી, સિંધા હરદિપસિંહ અર્જુનસિંહ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮/૩૭૪૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જિ. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જિ.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિતિનગીરી કનુગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી, નિતિનગીરી કનુગીરી ગોસાઈ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮/૩૭૪૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જિ. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જિ.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઇનાપત હસન સિંધા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી ૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમુનીરભાઈ રણજીતભાઈ સિંધા, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૦/૩૭૫૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જિ. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જિ.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદુભાઈ એમ.વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી આઈટમ-૨ નં. ૩ અને અનુસૂચી ૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી, ચંદુભાઈ એમ.વાઘરી, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨/૩૭૬૦/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મુ.પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જિ. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર. જિ. ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વનરાજસિંહ કનુભાઈ મોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી ૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી, વનરાજસિંહ કનુભાઈ મોરી, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩/૩૭૬૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જિ. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર.જિ.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કીરીટભાઈ જેઠાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪ ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી ૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી, કીરીટભાઈ જેઠાભાઈ પટેલ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪/૩૭૭૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મુ.પો.સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જિ. ભરૂચ.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર.મુ. અમનપુર. તા.જંબુસર. જિ.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિંધા દિલિપભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચ/૩૬૭ /આઈડીએ /૧૦૭૨ / ૪૬૧૮ / ૩ /ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી ૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, સિંધા દિલિપભાઈ બાબુભાઈ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે એ મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૧૬૫૮૮/૨૦૨૧.મદદનીશ શ્રમ અયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી.પ્લોટ.નં-૧૧૩૪-૩૭ એ એન્ડ બી, પાદરા,જંબુસર હાઈવે,મું. પો.ડભાસા,પાદરા,જિ.વડોદરા.અને.તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પાટણવાડીયા સંજયભાઈ નગીનભાઈ,વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ(સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરાર નો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પાટણવાડીયા સંજયભાઈ નગીનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કેમ?

વડોદરા, તારીખ.૧૧મી ઓક્ટોબર.૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એ.જે/૧૬૫૮૪/૨૦૨૧.મદદનીશ શ્રમ અયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી.પ્રોટ.નં-૧૧૩૪-૩૭ એ એન્ડ બી, પાદરા,જંબુસર હાઈવે,મું. પો.ડભાસા,પાદરા,જિ.વડોદરા.અને.તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પાટણવાડીયા વિપુલભાઈ અરવિંદભાઈ,વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ(સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરાર નો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પાટણવાડીયા વિપુલભાઈ અરવિંદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કેમ?

વડોદરા, તારીખ. ૧૧મી ઓક્ટોબર.૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એ.જે/૧૬૫૮૮/૨૦૨૧.મદદનીશ શ્રમ અયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.આઈ.ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસિએશન ઓફીસ,મજુસર,સાવલી,જિ.વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી વાઘેલા જશોદાબેન દલસુખભાઈ,વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ(સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરાર નો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી વાઘેલા જશોદાબેન દલસુખભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કેમ?

વડોદરા, તારીખ. ૧૧મી ઓક્ટોબર.૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

ઈ.ચા.મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧/એ.જે/૧૬૬૦૪/૨૦૨૧.મદદનીશ શ્રમ અયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપલ ઓટોમોટીવ, એપલ હોન્ડા એપલ હાઉસ,આજવા રોડ,વડોદરા.અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ એન.ઢવળે,વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ(સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરાર નો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ એન.ઢવળે ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કેમ?

વડોદરા, તારીખ.૧૧મી ઓક્ટોબર.૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ પાટણ, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી ઉપર,રાજમહેલ રોડ,રેલ્વે ફાટકની પાસે.મુ.તા.પાટણ, જિ.પાટણ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડી રબારી,વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડી રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એ. એમ. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસની કચેરી, જુના બસ સ્ટેડની પાસે, મુ.તા.ચાણસ્મા જિ.પાટણ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર પ્રહલાદજી ઠાકોર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર પ્રહલાદજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી સંશોધન નિયામકશ્રી સંશોધન નિયામકશ્રીની કચેરી, સરદાર કૃષિ નગર દાંતીવાડા, કૃષિ યુનીવર્સિટી, મુ.સરદાર કૃષિ નગર, જિ.બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ઇશ્વરભાઈ સોલંકી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી મનોજભાઈ ઇશ્વરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) સાસમ જૈન દેરાસર સંઘ (સાસમ), મુ.પો.સાસમ, તા.પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મમતાબેન ત્રિકમભાઈ જોષી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મમતાબેન ત્રિકમભાઈ જોષી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૨૩૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-કુલ સચિવશ્રી જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી ની પ્રાધ્યાપક અને વડા જમીન વિદ્યા અને પાક સંવર્ધન વિભાગની કચેરીમાં ફરજ બજાવતા શ્રીમતિ શાંતાબેન ધનજીભાઈ રાખસીયા ખેત મજુર ને તેમની દાખલ તા.૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ થી ૨૪૦ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરવા અને તે મુજબનું પગાર ધોરણ મુકરર થવા અને હક્કરજાના, મેડિકલ રજા, જાહેરા રજા, તમામ લાભો શ્રમયોગી ૨૪૦ દિવસા થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી વર્ગ-૪નું પગાર ધોરણ મળવા અને આનુસંગિક લાભાલાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૪૧૨૩૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) રાજકોટ મહાનગરપાલિકામાંથી વચનિવૃત્ત થયેલ કર્મચારી શ્રીમતિ રંજન રજનીકાંત રાજાની અગાઉની જમા હકક રજાની ગણતરી છેલ્લા પગાર મુજબ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) રાજકોટ મહાનગરપાલિકામાંથી વચનિવૃત્ત થયેલ શ્રમયોગી શ્રીમતિ રંજન રજનીકાંત રાજાની અગાઉની જમા હકક રજાની ગણતરી છેલ્લા પગાર મુજબ ગણીને મળવાપાત્ર થતી તફાવતની રકમ વચનિવૃત્તિની તારીખથી વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી/૪૧૨૩૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજરશ્રી(એચ.આર.), અમોલી ઓર્ગેનિક્સ પ્રા.લી. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮-૦૮-૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં-૧૩/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અમાંગણી:-૧

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને બેઝીક પગારમાં માસિકમાં રૂપિયા ૫૦૦૦/- નો વધારો આપવો. પહેલા વર્ષે રૂ.૫૦૦૦/-બીજા વર્ષે રૂ.૫૦૦૦/- અને ત્રીજા વર્ષે રૂ.૫૦૦૦/- વધારી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૨

પ્રોડક્શન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને પ્રોડક્શન બોનસ પેટે યોગ્ય નિયમ બનાવી એક સરખો નિર્ણય લઈને કુલ ઉત્પાદન ધ્યાને લઈ તમામ કામદારોને માસિક રૂ.૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૩

એચ.આર.એ.સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને હાલમાં મળતું એચ.આર.એમાં માસિક રૂપિયા ૨૫૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૪

વોશિંગ એલાઉન્સ: સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને હાલમાં મળતું વોશિંગ એલાઉન્સ માસિક રૂપિયા ૨૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૫

મેડીકલ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને હાલમાં મળતું મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસિક રૂપિયા ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૬

મિલ્ક એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને મિલ્ક એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂપિયા ૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૭

હાજરી બોનસ: સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસાર હાજરીની નોંધ કરવામાં આવતી ના હોય કાયદાકીય પ્રક્રિયા અનુસરીને હાલમાં મળતા હાજરી બોનસમાં કોઈપણ પ્રકારની કપાત કર્યા વિના માસિક રૂપિયા ૨૫૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૮

મેડીકલેઈમ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને તથા કુટુંબને મેડીકલ સારવાર સંસ્થા તરફથી વિના મુલ્યે કરાવી તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૯

એલ.ટી.સી:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને એલ.ટી.સી પેટે વાર્ષિક રૂપિયા ૧૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૦

લોન સંસ્થા તરફથી આપવા:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને હાલમાં મળતી લોનની મર્યાદા વધારી રૂપિયા ૨૦૦૦૦૦/- કરી વિના વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૧

ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે વાર્ષિક રૂપિયા ૧૦૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૨

નાઈટ શિફ્ટ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને નાઈટ શિફ્ટ એલાઉન્સ પેટે રૂપિયા ૨૫૦/- દિવસ દીઠ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૩

શિક્ષણ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને શિક્ષણ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂપિયા ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૪

ચા-નાસ્તો:- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારને બે ટાઈમ ચા-નાસ્તો તથા જમવાનું મફત આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૫

- (૧) યુનિફોર્મ: તથા અન્ય: સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારને સારી જાતના ત્રણ(૩) જોડ યુનિફોર્મ સિલાઈ સાથે (રેમન્ડ બ્રાંડ) આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨) સેફ્ટી શૂઝ:- (એલન કોપર) સારી બ્રાંડ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૩) પગના મોજા:- સારી જાતના ૬ જોડી પગના મોજા દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૪) રેઈનકોટ: (ડક બેક) સારી બ્રાંડ ના ત્રણ વર્ષના ગાળામાં એકવાર ચોમાસાની સીઝનમાં પહેલા મહિનામાં આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૫) સ્વેટર: (રેમન્ડ બ્રાંડ)ના ત્રણ વર્ષના ગાળામાં એકવાર શિયાળાની સીઝનમાં પહેલા મહિનામાં આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૬) મોટા રૂમાલ:-૨મોટા રૂમાલ (ટુવાલ) તથા નેપકીન ૪ (ચાર) નંગ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૭) ગમબુટ:- અથવા સ્પોર્ટ બુટ દર વર્ષના ગાળામાં એકવાર આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૮) ટ્રાવેલિંગ હેલ્મેટ:- ત્રણ વર્ષના ગાળામાં એકવાર આઈ.એસ.આઈ માર્ક વાળો ટ્રાવેલિંગ હેલ્મેટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૬

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારોનું વર્ગીકરણ કરી યોગ્ય હોદ્દો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૭

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારોની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર નહિ કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૮

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારોને હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૧૯

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારોને સરકાર શ્રી તરફથી મળતી કોઈપણ યોજના-સ્કીમનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૨૦

કંપની તેના કર્મચારીઓ અંગે જે કોઈ નવી પોલસી કે સ્કીમ અમલમાં લાવે તેનો લાભ સંસ્થામાં કામ કરતા ભાઈઓને આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી:-૨૧

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી કામદારોને સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈઓ મુજબ નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૩/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr. No.	Emp. ID	Employee Name	Grade
1	17	Arjun G Padhiyar	Worker
2	19	PUNAM M RATHOD	Worker
3	21	ARVIND B PADHIYAR	Worker
4	23	VIRENDRAKUMAR RAM H YADAV	Worker
5	36	KHUMANSING A DODIA	Worker
6	37	AJIT C SINDHA	Worker
7	54	MAHIPATSINH MAHIDA	Worker
8	59	RAMESH M GOHIL	Worker
9	71	KANAKSING A MAHIDA	Worker
10	73	MANUBHAI B VAGHELA	Worker
11	74	KANUBHAI B JADAV	Worker
12	75	ISHWAR G PADHIYAR	Worker
13	76	ARVIND S MAKWANA	Worker
14	79	RAMAN B PARMAR	Worker
15	80	BHARAT D VAGHELA	Worker
16	81	JAGDISH P PADHIYAR	Worker
17	82	LAVJI K ROHIT	Worker
18	86	SURESH S PADHIYAR	Worker
19	87	MANUBHAI G SINDHA	Worker
20	88	MANUBHAI B PADHIYAR	Worker
21	93	LALJIBHAI M PADHIYAR	Worker
22	95	KANUBHAI K GOHIL	Worker
23	96	PRAVINBHAI P PARMAR	Worker
24	98	VIJAY D VAGHELA	Worker
25	101	RAJESHBHAI P PADHIYAR	Worker
26	102	BABUBHAI R PARMAR	Worker
27	104	PRAVIN N PADHIYAR	Worker
28	105	JORUBHAI M JADAV	Worker
29	106	MAHENDRA B GOHIL	Worker
30	107	TAKHATSING B PADHIYAR	Worker
31	108	JAGDISH G PADHIYAR	Worker
32	109	PRAVIN M PADHIYAR	Worker
33	110	JAGDISH A PADHIYAR	Worker
34	111	GIRISH P RANA	Worker
35	161	RANDHIRSINH T PARMAR	Worker
36	178	PRADUMAN K BHATT	Worker
37	193	MELABHAI B SINDHA	Worker
38	196	MANUBHAI B SOLANKI	Worker
39	197	DALPAT P PADHIYAR	Worker
40	201	PRAVIN R VAGHELA	Worker
41	206	RANJIT B PADHIYAR	Worker
42	215	VIJAY B MAKWANA	Worker
43	216	SANABHAI K PARMAR	Worker
44	221	DILIP M PADHIYAR	Worker
45	224	ALPESH G PADHIYAR	Worker
46	229	SOMBHAI G SOLANKI	Worker

47	230	BHARAT P CHAWDA	Worker
48	232	BHAGUBHAI D PADHIYAR	Worker
49	233	BALVANTSINH H PADHIYAR	Worker
50	236	ARVIND CHAWDA	Worker
51	237	PRAVIN B PADHIYAR	Worker
52	242	HIMATBHAI S PARMAR	Worker
53	243	LALJI M PARMAR	Worker
54	245	KANUBHAI S PARMAR	Worker
55	246	RANJIT M PADHIYAR	Worker
56	257	JITU S GOHIL	Worker
57	363	MAHENDRASINH PADHIYAR	Worker
58	403	KAUSHIK A AMIN	Worker
59	441	DILIPSINH C VAGHELA	Worker
60	442	DAHABHAI C MAKWANA	Worker
61	443	KESRISINH B PADHIYAR	Worker
62	445	LALJIBHAI P SOLANKI	Worker
63	446	PRABHATBHAI M SOLANKI	Worker
64	447	VIRSINH FATESINH PADHIYAR	Worker
65	448	NATVARANG M SOLANKI	Worker
66	449	JASHUBHAI R PADHIYAR	Worker
67	450	KANAKSINH N VAGHELA	Worker
68	451	MANUBHAI R PADHIYAR	Worker
69	452	VAKHATSINH U PADHIYAR	Worker
70	454	MAHESHBHAI D VAGHELA	Worker
71	460	NATVARANG C PARMAR	Worker
72	461	AMARSANG U SINDHA	Worker
73	463	MAHENDRABHAI P VANKAR	Worker
74	474	RAJESHBHAI P RANA	Worker
75	475	DILIPBHAI F PADHIYAR	Worker
76	476	VITTHALBHAI B PADHIYAR	Worker
77	491	HARESHKUMAR T RAJSOLANKI	Worker
78	492	RAJUBHAI S CHAVDA	Worker
79	493	RANJITBHAI R GOHIL	Worker
80	500	JAGDISH N PADHIYAR	Worker
81	506	AMBALAL S HARIJAN	Worker
82	508	DILIPSINH G PADHIYAR	Worker
83	512	RAMESHBHAI K PADHIYAR	Worker
84	513	FATESINH U PADHIYAR	Worker
85	514	RANGITBHAI U PADHIYAR	Worker
86	653	SANDIPKUMAR M PUROHIT	Worker
87	828	ARVINDSINH J RANA	Worker
88	1555	RAJESH C PADHIYAR	Worker
89	1556	GHANSHYAM S PRAJAPATI	Worker
90	1557	TAKHATSINH U SINDHA	Worker
91	1558	NATU M PADHIYAR	Worker
92	1559	VINU C THAKOR	Worker
93	1560	PRABHATSINH B CHAVDA	Worker
94	1561	JAGDISH R MAKWANA	Worker
95	1562	KESHAV U JADAV	Worker
96	1563	NARPATSINH U PADHIYAR	Worker
97	1564	ARJUN I SOLANKI	Worker
98	1565	NARENDRASINH N MORI	Worker

99	1566	VISHNU S PADHIYAR	Worker
100	1567	RAJESH R CHAVDA	Worker
101	1568	DAHABHAI M SOLANKI	Worker
102	1569	NARANSINH R RANA	Worker
103	1570	RAJENDRA M PARMAR	Worker
104	1571	PRAVINSINH S PARMAR	Worker
105	1572	LAXMAN U GOHIL	Worker
106	1573	MAHENDRA R SOLANKI	Worker
107	1574	SURESH J CHAVDA	Worker
108	1575	SURESH J CHAVDA	Worker
109	1576	KANU S CHAVDA	Worker
110	1577	SHABBIR I VOHRA	Worker
111	1578	GANPATSINH B PADHIYAR	Worker
112	1579	MUKESH J ROHIT	Worker
113	1580	NATU M PARMAR	Worker
114	1581	JAGDISH K RANA	Worker
115	1582	BHAILAL J PADHIYAR	Worker
116	1583	DOLATSINH M PARMAR	Worker
117	1584	GUNVANTSINH B PADHIYAR	Worker
118	1585	MUKESH D PATEL	Worker
119	1586	VIKRAMSINH A JADAV	Worker
120	1631	MANOJBHAI R PADHIYAR	Worker
121	1632	BIKHABHAI C SINDHA	Worker
122	1633	HIMMATBHAI K PADHIYAR	Worker
123	1634	ARVINDBHAI K CHAUHAN	Worker
124	1635	ARVINDBHAI V PADHIYAR	Worker
125	1636	GOPALBHAI N NIZAMA	Worker
126	1637	THAKORBHAI PARMAR	Worker
127	1638	JIGNESHKUMAR D MAKWAVA	Worker
128	1639	SURENDRASINH RANA	Worker
129	1640	MAEHSBHAI PADHIYAR	Worker
130	1641	MANGALBHAI B PADHIYAR	Worker
131	1642	VITTHALBHAI S PADHIYAR	Worker
132	1643	DINESHBHAI C PARMAR	Worker
133	1645	LALJIBHAI D SOLANKI	Worker
134	1646	RAJESHBHAI C PADHIYAR	Worker
135	1647	KANUBHAI G RABARI	Worker
136	1648	NARENDRABHAI B PADHIYAR	Worker
137	1649	BHUPENDRABHAI A VAGHELA	Worker
138	1650	RANJITSINH PADHIYAR	Worker
139	1651	MAHJIBHAI PADHIYAR	Worker
140	1652	AMRISHBHAI K CHAUHAN	Worker
141	1653	KANUBHAI PARMAR	Worker
142	1654	JAGDISHBHAI P PADHIYAR	Worker
143	1655	ARVINDBHAI PADHIYAR	Worker
144	1656	DINESHBHAI G DODIYA	Worker
145	1657	KALIDAS PADHIYAR	Worker
146	1658	SHAILESHBHAI S PARMAR	Worker
147	1659	MALDEVSINH N VAGHELA	Worker
148	1660	ARVINDBHAI JADAV	Worker
149	1661	DOLATBHAI U PADHIYAR	Worker
150	1662	MAFATBHAI B PADHIYAR	Worker

151	1663	PUNAMBHAI N CHAUHAN	Worker
152	1664	BALVANTSINH PADHIYAR	Worker
153	1665	KANUBHAI N ROHIT	Worker
154	1666	MAFATSINH R PARMAR	Worker
155	1667	MAHESBHAI R CHAVDA	Worker
156	1668	BHAILALBHAI VALAND	Worker
157	1669	JASHVANTBHAI B PARMAR	Worker
158	1670	MAHENDRABHAI C PARMAR	Worker
159	1731	RAJESHBHAI S SINDHA	Worker
160	1732	RAJUBHAI PADHIYAR	Worker
161	1733	KIRANBHAI P PADHIYAR	Worker
162	1734	DILIPSINH JADAV	Worker
163	1735	CHANDUBHAI G JADAV	Worker
164	1736	MUKESH M PARMAR	Worker
165	1737	PUNAMBHAI M PADHIYAR	Worker
166	1738	DINESHBHAI M SINDHA	Worker
167	1739	MAGANBHAI D PARMAR	Worker
168	1740	MAHENDRABHAI PADHIYAR	Worker
169	1741	JAYDIPSINH B VAGHELA	Worker
170	1742	PRADYUMANSINH M VAGHELA	Worker
171	1743	RANGITSINH RAMANBHAI PADHIYAR	Worker
172	1744	TAKHATSINH G SINDHA	Worker
173	1745	CHHOTABHAI SOLANKI	Worker
174	1746	JAYANTIBHAI S PADHIYAR	Worker
175	1747	PRAVINBHAI R PADHIYAR	Worker
176	1748	RANGITBHAI PADHIYAR	Worker
177	1749	BALDEVSINH C MAHIDA	Worker
178	77	CHIMANBHAI KANSAGRA	Worker
179	83	FATESING SOLANKI	Worker
180	18	SURESH PADHIYAR	Worker
181	223	KAMLESH KANSAGRA	Worker
182	62	NARSINH S THAKOR	Worker
183	20	ADESING H PADHIYAR	Worker
184	56	RANJITBHAI C PADHIYAR	Worker
185	1750	RAJESH G PADHIYAR	Worker
186	1644	ALPESH A PADHIYAR	Worker

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી/૪૧૨૩૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, શંકર પેકેજીંગ લીમીટેડ, યુનિટો ૧૪૧૫/ ૧૮૩-અ અને ૧૪૧૬, જી.આઈ.ડી.સી.એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮-૦૮-૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી કેસ નં. ૧૬/૨૦૨૧

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સમાધાન મુજબ કામદારોને મળતા પગારમાં કંપનીએ ૧૦%થી માંડીને ૬૦% સુધી પગાર માહે એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી કપાત કરેલ છે તે પગાર એરીયર્સ સાથે તાત્કાલીક કામદારોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨) કંપનીમાં કામ કરતા જુના હેલ્પરો તેમજ આ સમાધાનથી કાયમી થયેલ હેલ્પરોના પગારમાં ભારે કપાત કરી તમામને કંપનીએ રૂ.૩૨૫/- (લઘુત્તમ વેતન) માં મુકી દીધેલ છે. અને સમાધાન પ્રમાણે સદર હેલ્પરોને જે લાભ મળતા હતા તે ગેરકાયદેસર રીતે કપાત કરેલ છે. તેથી તેઓને તેમને જાન્યુઆરી-૨૦૨૦માં જે પગાર ધોરણ હતું તે પગાર ધોરણ પ્રમાણેનો તફાવત પગાર તેમજ અન્ય ભથ્થાઓમાં કરેલ હોઈ તે એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા અને સમાધાનમાં જે નક્કી થયેલ છે. તે પ્રથા મુજબ હેલ્પરોને લાભ ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?
- (૩) સને-૨૦૧૭ના સમાધાનોમાં નક્કી કર્યા મુજબ ઈન્સેન્ટીવની સ્કીમ જે ૮ (આઠ) કલાકના ધારા ધોરણ પ્રમાણે હતી તેમાં કંપનીએ મનસ્વી રીતે ફેરફાર કરી ઓછું ઈન્સેન્ટીવ કામદારોને ચુકવવામાં આવેલ છે. અને કેટલાક કેસોમાં ૦ ઈન્સેન્ટીવ આપવામાં આવેલ છે જે સમાધાનમાં નક્કી કર્યા મુજબ તેમને મળવું જોઈતું હતું તે મળતું નથી અને કંપની તેનો અમલ કરતી નથી અને સમાધાનનો ભંગ કરેલ છે તેથી કાયદેસર પાત્રતા મુજબ જે ઈન્સેન્ટીવ કામદારોને મળવું જોઈએ તેની ચુકવણી જ્યારથી કપાત કરેલ છે ત્યારથી એરીયર્સ સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (૪) કંપની અને યુનિયન સાથે ઉપરોક્ત પેરાઓમાં જણાવ્યા અનુસાર જે સમાધાનો કરવામાં આવેલ છે અને નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે હુકમ કરેલ છે તે પ્રમાણે સમાધાનની તમામ માંગણીઓ ચાલુ રાખવી. કે જ્યાં સુધી બીજું કાયદેસરનું સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી જે સમાધાન અસ્તિત્વમાં હોય ત્યાં સુધી કરેલ સમાધાનની તમામ માંગણીઓ કંપનીએ ચાલુ રાખવી પડે તેવી કાયદાકીય જોગવાઈ છે. જેથી આ તમામ હકીકતો અને વિગતોને ધ્યાને લઈ ઉપર જણાવ્યા મુજબની તમામ માંગણીઓ સમાધાનમાં આવરી લેવાયેલ હોઈ તે ચાલુ કરી કંપનીમાં શિસ્ત જળવાઈ રહે અને મજૂર પરિસ્થિતિ ન જોખમાય તે પ્રમાણે હકારાત્મક વલણ અપનાવી માંગણીઓ મુજબની રકમ લાગતા વળગતા તમામ સંબંધીત કામદારોને એરીયર્સ તરીકે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૫) ઉપર જણાવેલ માંગણીઓ દિન-૧૦માં પરીપૂર્ણ કરી તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૬/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૧	બુધા.એમ.પરમાર	૩૧	અંકુશ પટેલ
૨	અજય.એમ.વસાવા	૩૨	દિગંબર મહાજન
૩	ગોપાલ કાછીયા	૩૩	પિયુષ પટેલ
૪	કિરણ પટેલ	૩૪	હિતેષ લીંબાચીયા
૫	રામાભાઈ જે.પરમાર	૩૫	સુભાષ વસાવા
૬	વિક્રમ.આર.પરમાર	૩૬	સંજય પરમાર
૭	કેશવ ડી.રાઠવા	૩૭	સુનીલ પરમાર
૮	ગૌતમ સોલંકી	૩૮	કીરીટ ચૌહાણ
૯	મનોજ સોલંકી	૩૯	દિનેશ ચૌહાણ
૧૦	નરેન્દ્ર પી.પટેલ	૪૦	અર્પણ પટેલ
૧૧	સાગર પરમાર	૪૧	સચિન પટેલ
૧૨	પ્રફુલ પ્રજાપતિ	૪૨	મનહર પરમાર
૧૩	અકબર એ.પઠાણ	૪૩	કમલેશ જાદવ
૧૪	ધર્મેશ વસાવા	૪૪	રાજારામ
૧૫	રફીક જુડીવાલા	૪૫	મહેન્દ્ર જે.પટેલ
૧૬	અંકીત પટેલ	૪૬	કનુ ભાલીયા
૧૭	લલીત પટેલ	૪૭	રમેશ બી.રાઠવા
૧૮	સમીર રાઠોડ	૪૮	જગદીશ રોહિત
૧૯	અરવિંદ પી.બારીયા	૪૯	ઠાકોર બી.પરમાર
૨૦	નરેશ પટેલ	૫૦	દિપક કુમાર
૨૧	રાજુ ભાલીયા	૫૧	સુરેશ બી.પરમાર
૨૨	જયેશ ભાલીયા	૫૨	ધવલ પટેલ
૨૩	વિજય પરમાર	૫૩	સંજય રોહિત
૨૪	સુરેશ વસાવા	૫૪	અજય ભટ્ટ
૨૫	હસમુખ રોહિત	૫૫	મડીયા તડવી
૨૬	જીતેન્દ્ર બારીયા	૫૬	જયંતી પરમાર
૨૭	રાજેશ એમ.વસાવા	૫૭	વિપુલ પંચાલ
૨૮	ગૌતમ વણકર	૫૮	મયુર ગોહિલ
૨૯	દિનેશ બારીયા	૫૯	ગણપત વી.તડવી
૩૦	રાજુ વસાવા	૬૦	કલ્પેશ બારીયા

કન્સી.કેસ.નં-૧૬/૨૦૨૧

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૬૧	જીએશ શેઠ	૯૧	જયદીપ ભાલીયા
૬૨	ભાવેશ પટેલ	૯૨	સંજય એન.બારીયા
૬૩	નરેશ વસાવા	૯૩	સંજય એમ.વસાવા
૬૪	નરેન્દ્ર પરમાર	૯૪	નયન વસાવા
૬૫	જીતેન્દ્ર પ્રસાદ	૯૫	રમેશ એલ.ચૌહાણ
૬૬	સંજય તડવી	૯૬	રાજેન્દ્ર પરમાર
૬૭	નકુજા ઈરફાન	૯૭	વિજય ડોડીયા
૬૮	રાજેન્દ્ર આર.પરમાર	૯૮	રાજેન્દ્ર વસાવા
૬૯	જયંતી તડવી	૯૯	મહેન્દ્ર ઉકડે
૭૦	રોહિત એમ.ચૌહાણ	૧૦૦	કમલેશ શાહ
૭૧	કાવા અમરેસ	૧૦૧	અગમ પ્રકાશ પરમાર
૭૨	પુનમ રાઠવા	૧૦૨	વિહાર પટેલ
૭૩	વિષ્ણુ નાયક	૧૦૩	ઠાકોર આર.જાદવ
૭૪	ફીરોજ ડી.મનસુરી	૧૦૪	શંકર મારવાડી
૭૫	શબ્બીર કે.સીદીક	૧૦૫	હશરત વસાવા
૭૬	જયદેવ રાઠોડ	૧૦૬	હિતેષ વસાવા
૭૭	પુનમ એમ.વસાવા	૧૦૭	જાવેદ મનસુરી
૭૮	નટુભાઈ બારીયા	૧૦૮	રાકેશ વસાવા
૭૯	સુરેશ તડવી	૧૦૯	અયુબ મનસુરી
૮૦	હરેશ મકવાણા	૧૧૦	નિમેશ સી.પટેલ
૮૧	અનિલ એમ.પરમાર	૧૧૧	જલોદરીયા કુલદીપ
૮૨	પ્રમીત મહંત	૧૧૨	હરેશ બી.રાજપૂત
૮૩	કલ્પેશ ટી.પરમાર	૧૧૩	દિવ્યાંશ પટેલ
૮૪	રાજેન્દ્ર તડવી	૧૧૪	દિવ્યાંશ પટેલ
૮૫	ઈશ્વર રાઠવા	૧૧૫	મુકેશ બારીયા
૮૬	રણજીત સોલંકી	૧૧૬	સુરેશ આર.તડવી
૮૭	ધ્રુવ પટેલ	૧૧૭	દિનેશ એમ.તડવી
૮૮	ગીરીશ પટેલ	૧૧૮	લલીત ડી.પરમાર
૮૯	અમીસ પટેલ	૧૧૯	નરેશ પી.કનોજીયા
૯૦	હરેશ ભાલીયા	૧૨૦	પ્રકાશ વણકર

કન્સી.કેસ.નં-૧૬/૨૦૨૧

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૧૨૧	કિરણ બારીયા	૧૫૧	ગણપત યુ.વસાવા
૧૨૨	બુધ્ધીસાગર પરમાર	૧૫૨	ભૈરવ એમ.પઢિયાર
૧૨૩	આશિષ પઠાણ	૧૫૩	મોસીન એચ. મન્સુરી
૧૨૪	રફીક મન્સુરી	૧૫૪	અરવિંદ સી.પરમાર
૧૨૫	યાસીમ મન્સુરી	૧૫૫	વિજય પી.પરમાર
૧૨૬	પટેલ મીહીરકુમાર આર.	૧૫૬	દેવસિંહ ભરવાડ
૧૨૭	સુમિત્રાબેન રાહોડ	૧૫૭	પ્રમોદ પી.ઠાકોર
૧૨૮	આશાબેન ટેલર	૧૫૮	મુકેશ રામદેવ
૧૨૯	જ્યોત્સના પરમાર	૧૫૯	લક્ષ્મણભાઈ પરમાર
૧૩૦	નિમીષા તડવી	૧૬૦	સન્ની પટેલ
૧૩૧	કનૈયાલાલ વડાપારા	૧૬૧	ગોવિંદ રોહિત
૧૩૨	ઈશ્વર જે.પરમાર	૧૬૨	દિપક રાઠવા
૧૩૩	ધર્મેન્દ્ર વી.પરમાર	૧૬૩	સોમા રાઠવા
૧૩૪	અરવિંદ સોલંકી	૧૬૪	વિજય સહોડીયા
૧૩૫	રવી આર.પરમાર	૧૬૫	સુરેશ પરમાર
૧૩૬	અબ્દુલ કાદર એફ.મન્સુરી	૧૬૬	હનિફ સિંધા
૧૩૭	જય પટેલ	૧૬૭	ઈમરાન પઠાણ
૧૩૮	કિરણ વસાવા	૧૬૮	હર્ષદ આર પટેલ
૧૩૯	અરુણ વાઘેલા	૧૬૯	દીલીપ કાછીયા
૧૪૦	મહેન્દ્ર ગોહીલ	૧૭૦	હરેશ વસાવા
૧૪૧	મિતેશ એમ.પટેલ	૧૭૧	જીતેન્દ્રસીંગ
૧૪૨	પર્વત એ.જાદવ	૧૭૨	દીલીપ બી.પરમાર
૧૪૩	મહેન્દ્ર ડી.જાડેજા	૧૭૩	મનુ બી.નાયક
૧૪૪	હુસેન મન્સુરી	૧૭૪	ધુવલ પંચાલ
૧૪૫	ભાવીન પટેલ	૧૭૫	ઉમાકાંત પાટીલ
૧૪૬	અલતામ એમ.ગોહિલ	૧૭૬	નિલેશ રબારી
૧૪૭	અનીષ મન્સુરી	૧૭૭	કૌતિક પટેલ
૧૪૮	સન્ની પટેલ	૧૭૮	સુનિલ જી.કાછીયા
૧૪૯	જયેશ આર.પરમાર	૧૭૯	વિપુલ ડી.ગોહિલ
૧૫૦	નિરંજન એમ.પઢિયાર	૧૮૦	ઝકીર જી.સોલંકી

કન્સી.કેસ.નં-૧૬/૨૦૨૧

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૧૮૧	નરેશ ડી.રોહિત	૨૧૦	ભોગીલાલ સી.વસાવા
૧૮૨	કૌશિક જી.રોહિત	૨૧૧	અમીત ભાલીયા
૧૮૩	પ્રદિપભાઈ કે.પટેલ	૨૧૨	સંજય વસાવા
૧૮૪	મોહનભાઈ પરમાર	૨૧૩	જગદીશ સી.પ્રજાપતી
૧૮૫	કલ્પેશભાઈ વસાવા	૨૧૪	રમેશ જે.પરમાર
૧૮૬	બારીયા કિરણ જયંતીભાઈ	૨૧૫	રાહુલ પંચાલ
૧૮૭	નરેન્દ્ર પટેલ	૨૧૬	પટેલ રમેશ એસ
૧૮૮	જયદીપ પરમાર	૨૧૭	લક્ષ્મણભાઈ પરમાર
૧૮૯	મોહમંદ અલી	૨૧૮	કિરણભાઈ બી.બારીયા
૧૯૦	જયેશ બારીયા	૨૧૯	જીતેન્દ્ર જાદવ
૧૯૧	જતીન રાજપૂત	૨૨૦	સુખદેવ એસ.વસાવા
૧૯૨	વિજય બારીયા	૨૨૧	અર્જુન એન.પરમાર
૧૯૩	નરેન્દ્ર પટેલ	૨૨૨	કલ્પેશ નાયક
૧૯૪	સંજય નાયક	૨૨૩	અમીત વી.વસાવા
૧૯૫	નરેન્દ્ર બારીયા	૨૨૪	જયદીપ આરાલીયા
૧૯૬	પરીતોષ પટેલ	૨૨૫	નગીન પરમાર
૧૯૭	સુભાષ આર.વસાવા	૨૨૬	મહેશ વસાવા
૧૯૮	બુધા રાઠોડ	૨૨૭	ગુરુ શરણ
૧૯૯	મિતેષ પરમાર	૨૨૮	કમલેશ પાલ
૨૦૦	પ્રદિપ પી.બારીયા	૨૨૯	શૈલેષ રમણ રાઠોડીયા
૨૦૧	ભાઈલાલ પી.બારીયા	૨૩૦	રમણ એસ.રાઠોડીયા
૨૦૨	દીલીપ એફ.પટેલ	૨૩૧	જયંતી સી.વસાવા
૨૦૩	વિજય વસાવા	૨૩૨	મહેશ એન. બારીયા
૨૦૪	અક્ષર આર.પટેલ	૨૩૩	ધર્મેશ પટેલ
૨૦૫	સુધીર જૈન	૨૩૪	અનુલ જે.વસાવા
૨૦૬	સંદિપ પટેલ	૨૩૫	જીજ્ઞેશ પટેલ
૨૦૭	શૈલેષ ભરવાડ	૨૩૬	મનોજ આર.પટેલ
૨૦૮	મહેશ જે.પરમાર	૨૩૭	ધવલ એચ.પટેલ
૨૦૯	અભેસિહ પરમાર	૨૩૮	રાકેશ એમ.પટેલ

કન્સી.કેસ.નં-૧૬/૨૦૨૧

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૨૩૯	દીલીપ સી.પટેલ	૨૬૮	પટેલ જીએશ એમ
૨૪૦	નૈતીક પટેલ	૨૬૯	રાવલ રાજુ જી.
૨૪૧	રોહિત હેમંત ડી.	૨૭૦	યોગેશ બી.પટેલ
૨૪૨	સોલંકી યોગેશ એમ.	૨૭૧	આશુતોષ
૨૪૩	પરમાર રાહુલ એ.	૨૭૨	દિલીપભાઈ એમ.પરમાર
૨૪૪	બારીયા રાકેશ ડી.	૨૭૩	જયેશ રબારી
૨૪૫	બારીયા વીપીન આર.	૨૭૪	યોગેશ પરમાર
૨૪૬	બારીયા દિપક આર	૨૭૫	શુક્લીયા ભીલ
૨૪૭	બારીયા મુકેશ બી	૨૭૬	કનકસિંહ સોલંકી
૨૪૮	દમા એસ.નાયકા	૨૭૭	પિયુષ રબારી
૨૪૯	તડવી જસવંત એમ.	૨૭૮	રાહુલ ભીલવાલ
૨૫૦	તડવી ધનશ્યામ એમ.	૨૭૯	મેહુલ ડી.વસાવા
૨૫૧	સોલંકી જીએશ	૨૮૦	રીતેશ પાઠક
૨૫૨	વસાવા અશોક	૨૮૧	શાંતા રોહિત
૨૫૩	બારીયા જીતેન્દ્ર બી.	૨૮૨	વસાવા નિતીન
૨૫૪	બારીયા સુરેશ બી.	૨૮૩	વસાવા પ્રિતેશ
૨૫૫	વસાવા શૈલેષ	૨૮૪	મહેશ્વરસિંહ
૨૫૬	જયસ્વાલ નિમેશ	૨૮૫	સચીન જે.પટેલ
૨૫૭	પટેલ અશ્વીન એમ.	૨૮૬	ધર્મેશ પરમાર
૨૫૮	પટેલ પ્રિયાંક	૨૮૭	વશરામ બી.રબારી
૨૫૯	ઠાકોર હિરલ	૨૮૮	શૈલેષ વસાવા
૨૬૦	પરમાર શૈલેષ વી.	૨૮૯	વિષ્ણુ એસ.જાદવ
૨૬૧	વસાવા કૃણાલ	૨૯૦	વ્રજેશ પટેલ
૨૬૨	વસાવા પ્રકાશ આર.	૨૯૧	લાલજી વસાવા
૨૬૩	રોહિત વી.કાડવ	૨૯૨	ગીરીશ આર.રાઠવા
૨૬૪	પરમાર અક્ષય એલ.	૨૯૩	યોગેશ એસ.સોલંકી
૨૬૫	પટેલ પાર્થ	૨૯૪	ધર્મેશ ચાવડા
૨૬૬	રાવલજી શૈલેષ	૨૯૫	રાજેશ.એમ.વસાવા
૨૬૭	હિતેશ	૨૯૬	આશિષ પટેલ

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦

અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૨૯૭	વિનય બારીયા	૩૨૬	પંચાલ સંજય
૨૯૮	ધર્મેશ પટેલ	૩૨૭	વિપુલ પાટણવાડીયા
૨૯૯	કમલ ડી.ચૌહાણ	૩૨૮	દીલીપ રાઠવા
૩૦૦	મહેશ જે.કાછીયા	૩૨૯	સુનીલ ગોહીલ
૩૦૧	મહેશ રાઠોડ	૩૩૦	પટેલ વિપુલભાઈ
૩૦૨	રાજુ આર.હરિજન	૩૩૧	ગીરીશ પટેલ
૩૦૩	સોમાભાઈ સી.વસાવા	૩૩૨	મહેશ ભાલીયા
૩૦૪	ભગવાનદાસ સોલંકી	૩૩૩	પટેલ આશીષ પી.
૩૦૫	પિનાકીન પ્રજાપતિ	૩૩૪	ધર્મેશ કે.દરજી
૩૦૬	મહેન્દ્ર વસાવા	૩૩૫	રવિ કનોજીયા
૩૦૭	અરવિંદ જી.બારીયા	૩૩૬	સોનુ નાયક
૩૦૮	રફીક એ.ધાંચી	૩૩૭	દિપક શ્રીવાસ્તવ
૩૦૯	અશાંક પી.પરમાર	૩૩૮	અલ્કેશ વી.વસાવા
૩૧૦	નવીન એ.રોહિત	૩૩૯	મનોજ એ.ચૌહાણ
૩૧૧	રાજુ આર.જોષી	૩૪૦	મનહર એમ.પરમાર
૩૧૨	રાજુ એમ.ભટ્ટ	૩૪૧	સલમાન મન્સુરી
૩૧૩	અરવિંદ વી.પરમાર	૩૪૨	સદામ હુસેન
૩૧૪	હસમુખ ડી.ચૌહાણ	૩૪૩	સંતરામ બી.પરમાર
૩૧૫	પુનમ કે.પરમાર	૩૪૪	રાહુલ સુથાર
૩૧૬	સબ્બીર એલ.ચૌહાણ	૩૪૫	રાહુલ ચૌહાણ
૩૧૭	ગીરીશ એ.જોષી	૩૪૬	રાકેશ રાઠોડ
૩૧૮	પ્રવિણ એ.પરમાર	૩૪૭	અજય પટેલ
૩૧૯	શૈલેષ બારીયા	૩૪૮	જયેશ એ.પટેલ
૩૨૦	મનુભાઈ વસાવા	૩૪૯	રાજકુમાર પરમાર
૩૨૧	લાલાભાઈ પરમાર	૩૫૦	દશરથ પરમાર
૩૨૨	સંજય વી.પરમાર	૩૫૧	રણજીતસિંહ પરમાર
૩૨૩	જગદીશ વી.પરમાર	૩૫૨	ગોવિંદ ભાલીયા
૩૨૪	રાહુલ રબારી	૩૫૩	અમરસિંહ પઢીયાર
૩૨૫	કમલેશ એમ.પટેલ	૩૫૪	સાજુદ મન્સુરી

કન્સી.કેસ.નં-૧૬/૨૦૨૧

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૩૫૫	જયેશ કે.ગામીત	૩૮૪	હસમુખ આર.જોષી
૩૫૬	નરેશ જે.કાછીયા	૩૮૫	અમીત પરમાર
૩૫૭	અશોક બારીયા	૩૮૬	હરેશ એમ.વસાવા
૩૫૮	ગણપત બારીયા	૩૮૭	મેહુલ વણકર
૩૫૯	અશોક પરમાર	૩૮૮	સુરેશ ઠાકોર
૩૬૦	અર્જુન શર્મા	૩૮૯	સુરેશ ડી. રોહિત
૩૬૧	બારીયા શૈલેષભાઈ	૩૯૦	દક્ષેષ જે.વાળંદ
૩૬૨	કાંતીભાઈ રાઠોડ	૩૯૧	સંદિપ વસાવા
૩૬૩	નવીન વાઘેલા	૩૯૨	સુમન વસાવા
૩૬૪	સંજય પાટણવાડીયા	૩૯૩	રાજેશ પાટણવાડીયા
૩૬૫	મીતેશ કે.પરમાર	૩૯૪	જીએશ એન.પરમાર
૩૬૬	યોગેશ ચૌહાણ	૩૯૫	કમલેશ એમ.વસાવા
૩૬૭	લતીફ મન્સુરી	૩૯૬	દિપક પરમાર
૩૬૮	ઈમરાન મન્સુરી	૩૯૭	હરમાન ગોહિલ
૩૬૯	વિજય બી.રોહિત	૩૯૮	ભુપેન્દ્ર ડી.વણકર
૩૭૦	શકીલ મન્સુરી	૩૯૯	સચીન એન.પટેલ
૩૭૧	હસમુખ પરમાર	૪૦૦	નગીન એન.પરમાર
૩૭૨	અસ્મીતાબેન તડવી	૪૦૧	રાજેશ પી.ભાભોર
૩૭૩	સુરેશ સી.રાઠોડ	૪૦૨	અર્જુન એફ.સોલંકી
૩૭૪	ધર્મેશ રોહિત	૪૦૩	રાકેશ આર.તલાવીયા
૩૭૫	અજય સી.ચૌહાણ	૪૦૪	મહેશ એમ.રોહિત
૩૭૬	પ્રમોદ બારીયા	૪૦૫	મહેન્દ્ર જે.રોહિત
૩૭૭	બંસી કે.બારીયા	૪૦૬	અશોક વી.રોહિત
૩૭૮	સુનીલ વસાવા	૪૦૭	મુકેશ પરીલાલ
૩૭૯	પરેશ વાળંદ	૪૦૮	વિરેન્દ્રકુમાર
૩૮૦	દિપક વસાવા	૪૦૯	તાહીર હુસેન
૩૮૧	નરેશ પરમાર	૪૧૦	યોગેશ પટેલ
૩૮૨	શૈલેષ સોની	૪૧૧	રોહિત મહેશ કે.
૩૮૩	પંકજ વસાવા	૪૧૨	ચંન્દ્રકાંત ભાલીયા

કન્સી.કેસ.નં-૧૬/૨૦૨૧

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૪૧૩	સહીયુદીન મન્સુરી	૪૪૨	મિતેશ પટેલ
૪૧૪	પ્રદિપ પરમાર	૪૪૩	સરદાર
૪૧૫	વિનોદ વસાવા	૪૪૪	મહેશ સોલંકી
૪૧૬	શેખ ફકીર મહંમદ	૪૪૫	ગોપાલ વસાવા
૪૧૭	રાજુ ચૌહાણ	૪૪૬	આશિષ પટેલ
૪૧૮	ગીરીશ તડવી	૪૪૭	મુકેશ વસાવા
૪૧૯	ઈમરાન ગરાસીયા	૪૪૮	ધનશ્યામ પરમાર
૪૨૦	જીજ્ઞેશ રાઠોડીયા	૪૪૯	હર્ષદ આર.વણકર
૪૨૧	મુકેશ સોલંકી	૪૫૦	રવિન પટેલ
૪૨૨	જયંતી પરમાર	૪૫૧	જયેશ તડવી
૪૨૩	પ્રકાશ પરમાર	૪૫૨	સુરેશ પરમાર
૪૨૪	રાજેશ પરમાર	૪૫૩	મેહુલ પરમાર
૪૨૫	વિજય રાઠવા	૪૫૪	ધ્રુવલ જોષી
૪૨૬	કલ્પેશ સોલંકી	૪૫૫	સુનીલ તડવી
૪૨૭	પિયુષ પટેલ	૪૫૬	વ્રજેશ પટેલ
૪૨૮	મયંકસિંહ સોલંકી	૪૫૭	અજય વસાવા
૪૨૯	સમીર પઠાણ	૪૫૮	જગદીશ પરમાર
૪૩૦	સોહીલ હુસેન મન્સુરી	૪૫૯	શૈલેષ વસાવા
૪૩૧	પટેલ હિતેન્દ્ર જે.	૪૬૦	રીયાઝ ધાંચી
૪૩૨	આરીફ મન્સુરી	૪૬૧	રાજેશ વસાવા
૪૩૩	રાકેશ પટેલ	૪૬૨	કમલેશ ચૌહાણ
૪૩૪	જયેન્દ્ર પઢિયાર	૪૬૩	ઝાકીર એફ.શેખ
૪૩૫	વિપુલ એ.પંચાલ	૪૬૪	અર્જુન પરમાર
૪૩૬	કમલેશ કે.પટેલ	૪૬૫	દિનેશ ચૌહાણ
૪૩૭	વિક્રમ ભરવાડ	૪૬૬	ગોવિંદ કુક્સ
૪૩૮	રાજગુરુ	૪૬૭	સંજય સી.વસાવા
૪૩૯	પુનમ બારીયા	૪૬૮	સાહીલ મન્સુરી
૪૪૦	ઈંદ્ર બહાદુર	૪૬૯	સમીર મન્સુરી
૪૪૧	જયદીપ પટેલ	૪૭૦	અલાઉદ્દીન મન્સુરી

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૪૭૧	કાલીદાસ પરમાર	૫૦૦	નિલેશ પરમાર
૪૭૨	જયેશ પરમાર	૫૦૧	જસવંત બારીયા
૪૭૩	તરુણ ચૌહાણ	૫૦૨	જયેશ ચૌહાણ
૪૭૪	નરેશ પરમાર	૫૦૩	હરેશ પરમાર
૪૭૫	અશ્વીન ભાલીયા	૫૦૪	પરમાર પ્રવિણ એસ.
૪૭૬	ગોપાલભાઈ	૫૦૫	દિપક વસાવા
૪૭૭	વિક્રમ પરમાર	૫૦૬	દીક્ષીત પરમાર
૪૭૮	ભુપેન્દ્ર વસાવા	૫૦૭	સહિદ એમ.ગોહિલ
૪૭૯	વિદુર એલ.પરમાર	૫૦૮	નરેન્દ્ર જોષી
૪૮૦	અશોક.જે.રોહિત	૫૦૯	સુરેશ ડી.પરમાર
૪૮૧	નરેન્દ્રકુમાર રોહિત	૫૧૦	રાજેશ પરમાર
૪૮૨	દિલીપ આર.પરમાર	૫૧૧	મહેશ સી.પરમાર
૪૮૩	ધવલ રાવલ	૫૧૨	ગીરીશ પટેલ
૪૮૪	ગૌતમ વાઘેલા	૫૧૩	શૈલેષ આર.વસાવા
૪૮૫	મહેન્દ્ર એમ.પરમાર	૫૧૪	ભીખા એલ.રાઠવા
૪૮૬	પ્રવિણ પરમાર	૫૧૫	જયંતી સી.રાઠવા
૪૮૭	જયંતી જે.પરમાર	૫૧૬	સાહીર મન્સુરી
૪૮૮	વિકાસકુમાર રસીકલાલ	૫૧૭	અરવિંદ વસાવા
૪૮૯	અભેસિંહ ગૌતમ	૫૧૮	કાવારામ ડામોર
૪૯૦	મીથીલ પટેલ	૫૧૯	અરવિંદ ડામોર
૪૯૧	જયેશ પટેલ	૫૨૦	નઈમ મન્સુરી
૪૯૨	અર્જુન સોલંકી	૫૨૧	નિલેશ સોલંકી
૪૯૩	મનુ.બી.રાઠવા	૫૨૨	કમલેશ વસાવા
૪૯૪	સંજય ગોહિલ	૫૨૩	કમલેશ એસ.પરમાર
૪૯૫	નગીન આર.પરમાર	૫૨૪	ઘોરા ઓમાન
૪૯૬	મહમંદ દુબે	૫૨૫	વિજય સોની
૪૯૭	સુનીલ પરમાર	૫૨૬	વિનોદ સી.નાયક
૪૯૮	હર્ષદ વી.ઠાકોર	૫૨૭	હિતેશ બી.પટેલ
૪૯૯	કિરણ ચૌહાણ	૫૨૮	ધીરુ એમ.વસાવા

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૫૨૯	મહેન્દ્ર પરમાર	૫૫૮	નકુમ આરીફ વાચ.
૫૩૦	કિશન પરમાર	૫૫૯	મોઈન નકુમ
૫૩૧	આરીફ મન્સુરી	૫૬૦	ગણપત રોહિત
૫૩૨	કમલેશ પરમાર	૫૬૧	રમેશ વસાવા
૫૩૩	શૈલેષ પી.વસાવા	૫૬૨	સંજયભાઈ પરમાર
૫૩૪	કિશન કે.વસાવા	૫૬૩	પ્રવિણભાઈ રોહિત
૫૩૫	મહેબુબ એન.મકરાણી	૫૬૪	શૈલેષ એચ.પરમાર
૫૩૬	પ્રવિણ એ.પવાર	૫૬૫	સુરેશ બી.પરમાર
૫૩૭	નીતીન રાઠવા	૫૬૬	હિરલ શેઠ
૫૩૮	હિતેશ બી.વણકર	૫૬૭	લાલજી વસાવા
૫૩૯	ગોહિલ	૫૬૮	ધોબી કાકા
૫૪૦	વિરેન્દ્ર એમ.હુકાડીયા	૫૬૯	પંકજ વસાવા
૫૪૧	પ્રેમદાસ એ.પરમાર	૫૭૦	પ્રજેશ પટેલ
૫૪૨	કમલેશ એસ.જશમણી	૫૭૧	ધર્મેશ વણકર
૫૪૩	જગદીશ જી.ગોહિલ	૫૭૨	સમીર મન્સુરી
૫૪૪	ઈશ્વર એસ.પરમાર	૫૭૩	નવનીત જી.સોલંકી
૫૪૫	રાહુલ કે.સોલંકી	૫૭૪	અનીલ જી. સોલંકી
૫૪૬	ધર્મેશ એફ.પરમાર	૫૭૫	ફરીદખાન પઠાણ
૫૪૭	વસાવા રસીક એન.	૫૭૬	નરેશ કે.વસાવા
૫૪૮	કિશન જી.પરમાર	૫૭૭	ધનશ્યામ રોહિત
૫૪૯	પ્રકાશ પરમાર	૫૭૮	સુનીલ પઢિયાર
૫૫૦	મહેન્દ્ર સી.રાઠવા	૫૭૯	જગદીશ રાવા માણકર
૫૫૧	મણીલાલ વસાવા	૫૮૦	રાઠવા સુરેશ અમક
૫૫૨	વિષ્ણુ જે.બારીયા	૫૮૧	હુબેન મન્સુરી
૫૫૩	મેહુલ એમ.પરમાર	૫૮૨	અકબર મન્સુરી
૫૫૪	અરવિંદ પરમાર	૫૮૩	અબ્દુલ મન્સુરી
૫૫૫	મહેશ વી.પરમાર	૫૮૪	મોક્યુ પઠાણ
૫૫૬	ગુરુપ્રસાદ એમ. સોલંકી	૫૮૫	અલાઉદ્દીન મન્સુરી
૫૫૭	રમણ સિંગાડા	૫૮૬	નરેશ ચૌહાણ

શંકર પેકેજીંગ-૨૦૨૦			
અ.નં	કામદારનું નામ	અ.નં	કામદારનું નામ
૫૮૭	પદિયાર અનીલ દિલીપ	૬૧૬	પંકજ શિંદે
૫૮૮	વિલાસ બી.પટેલ	૬૧૭	ચંદ્રસિંહ રાઠવા
૫૮૯	દિપેશ એસ.પરમાર	૬૧૮	અર્જુન એન.વસાવા
૫૯૦	વસાવા રાજેશ સી.	૬૧૯	અલ્પેશ પટેલ
૫૯૧	લવીસ રાઠવા		
૫૯૨	નગીનભાઈ રોહિત		
૫૯૩	કલ્પેશ કે.પરમાર		
૫૯૪	ગરાસીયા હસન		
૫૯૫	કલ્પેશ કે.પરમાર		
૫૯૬	ભાવેશ તડવી		
૫૯૭	સહદેવ વસાવા		
૫૯૮	ઈમ્તીયાઝ મલેક		
૫૯૯	ઈદ્રીશ મન્સુરી		
૬૦૦	રવિદાસ રાઠવા		
૬૦૧	કિશા પરમાર		
૬૦૨	નરુ		
૬૦૩	અક્ષય તડવી		
૬૦૪	ગોહિલ જયેશ		
૬૦૫	ભેમા રાઠવા		
૬૦૬	ગોપાલ તડવી		
૬૦૭	પ્રજેશ રાઠવા		
૬૦૮	નગીન રોહિત		
૬૦૯	મહેશ જી.વસાવા		
૬૧૦	જેમીન પટેલ		
૬૧૧	રાઠવા પ્રતાપભાઈ		
૬૧૨	મહેન્દ્ર વણકર		
૬૧૩	દિવ્યેશ પરમાર		
૬૧૪	ભીમન બારીયા		
૬૧૫	વિશ્વનાથ નાયકા		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એમ.સી/૪૧૨૪૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- માલિક/મેનેજરશ્રી, મરક્યુરી લેબોરીટરી લિમીટેડ, ૨/૧૩, ૨/૧૪, BIDD એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮-૦૮-૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ નં. -૧૪/૨૦૨૧

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારો :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે તે પગારમાં ૨૫%નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું (ડી.એ):-

હાલમાં કંપની જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તે ટેક્સ્ટાઈલ્સ ડી.એ.માં થયેલ વધારો કંપનીએ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈજાફો):-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકીને, સ્કીલ્ડ- "એ" કામદારોને રૂ.૨૫૦/-, સ્કીલ્ડ-"બી" કામદારોને રૂ.૨૦૦/- અને સ્કીલ્ડ-"સી" કામદારોને રૂ.૧૫૦/-નો બેઝીક પગારમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૪) એચ.આર.એ (ઘરભાડા ભથ્થું):-

કામદારોને બેઝીક પગારના ૨૫% ઘરભાડામાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૫) એલ.ટી.સી.:-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને એલ.ટી.સી. પેટે રૂ.૫૦૦૦/- વાર્ષિક આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) કન્વેયસ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને માસિક રૂ.૨૫૦૦/- કન્વેયસ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૭) રજાઓ:-

(એ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા):- મહિનામાં ૪ વખતે બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૮) રીસેષ:-

દરેક કામદારને દર બે કલાકે ૧૦ મીનીટનો બ્રેક આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૯) લોન:-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન રૂ.૫૦,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ વગર (રહિત) લોનની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) અમલ:-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી થવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૪/૨૦૨૧વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

SL NO	NAME OF WORKMAN	DESIGNATION
1	ISHWARNATH SHUKLA	MAC OPERATOR
2	DILIP CHASATIYA	WIREMAN
3	KB SHULKA	PLANT OPERATOR
4	TAKHKSINGH PARMAR	MAC OPERATOR

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

